

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Манаенков Сергей Александрович
Должность: Директор
Дата подписания: 31.03.2019 14:35:40
Уникальный программный ключ:
b98c63f50c040389aac165e2b73c0c737775c9e9

**Филиал федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Самарский государственный университет путей сообщения» в г. Ртищеве
(филиал СамГУПС в г. Ртищеве)**

Рассмотрено ЦК:

«19» апреля 20 19 г.

Председатель 



Утверждаю:

Зам. директора по уч. работе

 Н.А. Петухова

«19» апреля 20 19 г.



**Методические указания и задания
для выполнения контрольной работы
по дисциплинам**

**Правовое обеспечение профессиональной деятельности
ПМ.02.01 МДК 02.01 Организация работы и управление
подразделением организации
для студентов заочного отделения
специальностей**

23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог

23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)

Преподаватель: Н.А. Афанасьева

2019г.

СОДЕРЖАНИЕ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ЗАДАНИЕ НА КОНТРОЛЬНУЮ РАБОТУ № 1

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

по выполнению задач контрольной работы № 1

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПРОВЕРКИ

ПРИ ПОДГОТОВКЕ К ЭКЗАМЕНУ

ЛИТЕРАТУРА

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», ПМ02 МДК02.01. «Организация работы и управление подразделением организации» предназначена для реализации государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников технических специальностей является единой для всех форм обучения.

Учебная дисциплина «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», ПМ02МДК02.01 «Организация работы и управление подразделением организации» относится к числу общепрофессиональных и базируется на знаниях полученных при изучении специальных дисциплин. Программа охватывает вопросы позволяющие сформировать систему знаний у выпускников в сфере правового обеспечения деятельности отрасли, в связи со структурной реформой на железнодорожном транспорте.

В результате изучения данной дисциплины:

Студент должен иметь представление:

- о сущности транспортного права;
- о правовом положении субъектов правоотношений в сфере профессиональной деятельности, в соответствии с целями и задачами структурной реформы проводимой на железнодорожном транспорте;

Студент должен знать:

- законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правовые отношения в процессе профессиональной деятельности;
- транспортные договоры, применяемые в перевозочном процессе и их правовое регулирование; ответственность, порядок предъявления и рассмотрение претензий и исков на железнодорожном транспорте; права и обязанности сторон трудового правоотношения железнодорожников;
- вопросы трудовой дисциплины и порядок разрешения трудовых споров;

Студент должен уметь:

- ориентироваться в правовой системе, регулирующей деятельность железнодорожного транспорта;
- работать с нормативными документами, регулируемыми правовые отношения в процессе профессиональной деятельности;
- защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством; регулировать споры при предъявлении претензий, оказывать правовую помощь с целью восстановления нарушенных прав.

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Введение.

Транспортное право как подотрасль гражданского права

Понятие, сущность транспортного права, его задачи, связь с другими дисциплинами. Значение курса «Правового обеспечения профессиональной деятельности» для подготовки специалистов железнодорожного транспорта.

Студент должен иметь представление:

- о роли данной дисциплины в деятельности

железнодорожного транспорта;

Вопросы для самоконтроля.

1. В чем заключается комплексный характер транспортного права?
2. Какие функции и задачи железнодорожного транспорта?
3. Сформулируйте понятие транспортного права и определите его место среди других отраслей права?
4. Что является главной особенностью транспортного законодательства?
5. К какому виду права относится транспортное право?

Раздел 1 Правовая основа деятельности железнодорожного транспорта

Тема 1.1 Федеральный закон «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации»

Железнодорожный транспорт в Российской Федерации -составил часть единой транспортной системы (ЕТС). Его роль в экономике и социальной сфере. Функции, задачи и роль железнодорожного транспорта.

Студент должен знать:

- основные задачи железнодорожного транспорта;
- основные требования к организации железнодорожного транспорта;
- содержание Федерального Закона «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации»;

Студент должен уметь:

- использовать знание положений Федерального Закона «О профессиональной деятельности»;

Вопросы для самоконтроля.

1. Назовите основные понятия Федерального Закона «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации».

2. Укажите основные требования, предъявляемые к перевозчику?
3. Какая структура и цель Федерального Закона «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации»?
4. Укажите роль железнодорожного транспорта в экономике и социальной сфере?
5. Какие вопросы регулирует данный Федеральный Закон?

Тема 1.2 Федеральный Закон «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации» (ФЗ «УЖД»)

Федеральный Закон «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации» - регулятор отношений, возникающих между перевозчиком, владельцами инфраструктур, физическими и юридическими лицами, с другими видами транспорта, его структура и значение. Права, обязанности и ответственность участников перевозочного процесса.

Студент должен знать:

- основные понятия, структуру, назначение и сферы применения Федерального Закона «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации»;

Вопросы для самоконтроля.

1. Какие вопросы регулирует «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации»?
2. Какова роль «Устава железнодорожного транспорта Российской Федерации» в организации и обеспечении устойчивой работы железных дорог?
3. В чём отличие «Транспортного устава железнодорожного транспорта Российской Федерации» 1997 г. от «Устава железнодорожного транспорта Российской Федерации» 2003г.
4. Назовите основные понятия по «Уставу железнодорожного транспорта Российской Федерации»?
5. Какие перевозки регулирует «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации»?

Тема 1.3 Федеральный Закон «О естественных монополиях»

Цели и сфера применения Федерального закона «О естественных монополиях» (с изменениями и дополнениями). Органы, регулирующие деятельность субъектов естественных монополий. Ответственность за нарушение данного закона. Порядок принятия, исполнение и обжалование решения органов регулирования естественных монополий.

Студент должен знать:

- основные понятия Федерального Закона «О естественных монополиях» (с изменениями и дополнениями);

Вопросы для самоконтроля.

1. Назовите субъекты естественных монополий?

2. Укажите функции и полномочия органов регулирования естественных монополий.
3. Какая возникает ответственность при нарушении Федерального Закона «О естественных монополиях».
4. Какой порядок обжалования решения органов регулирования естественных монополий?
5. Назовите основные понятия Федерального закона «О естественных монополиях»?

Тема 1.4 Основные ведомственные нормативно-правовые акты

Основные нормативно-правовые акты, направленные на осуществление перевозочного процесса в условиях рыночных отношений. Сфера их применения.

Студент должен знать:

- основные законодательные и ведомственные нормативные акты;

Студент должен уметь:

- использовать их в своей профессиональной деятельности;

Вопросы для самоконтроля.

1. Что такое хозяйствующий субъект?
2. Назовите подзаконные нормативные акты.
3. Назовите ведомственные акты, которыми Вы пользуетесь в своей профессиональной деятельности.
4. Что является главной особенностью транспортного законодательства?
5. Какие вопросы регулирует Ваш основной ведомственный акт?

Раздел 2 Правовое регулирование имущественных отношений на железнодорожном транспорте (на основании программы структурной реформы)

Тема 2.1 Структурная реформа железнодорожного транспорта Российской Федерации

Современное состояние железнодорожного транспорта России, предпосылки его реформирования. Цели, задачи, этапы. Результаты первого этапа реформы.

Студент должен знать:

- цели, задачи, этапы проведения и результаты реформы;
- структуру железнодорожного транспорта;

Вопросы для самоконтроля.

1. Назовите органы управления единого хозяйствующего субъекта.

2. Что регулирует ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта»?
3. Какие предпосылки реформирования железнодорожного транспорта?
4. Укажите цели и содержание первого (подготовительного) этапа реформ.
5. Какое содержание второго этапа (2003-2005 гг.) реформы?

Тема 2.2 ОАО «Российские железные дороги (РЖД)»

Цель, задачи, правовой статус ОАО «РЖД». Единый хозяйствующий субъект, органы управления и основы деятельности.

Студент должен знать:

- правовое положение единого хозяйствующего субъекта;

Вопросы для самоконтроля.

1. Какие основные задачи ОАО «РЖД»?
2. Правовой статус ОАО «РЖД».
3. Составьте схему управления ОАО «РЖД».
4. Какие Вы знаете виды деятельности единого хозяйствующего субъекта?
5. Какие Вы знаете органы управления ОАО «РЖД»? Какими нормативными актами регулируется их деятельность?

Тема 2.3 Правовое регулирование имущественных отношений на железнодорожном транспорте

Федеральный Закон «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» - основные понятия, сфера действия. Приватизация имущества железнодорожного транспорта. Правовые основы экономической и финансовой деятельности железнодорожного транспорта на современном этапе.

Студент должен знать:

- порядок регулирования имущественных отношений на железнодорожном транспорте;
- об особенностях приватизации имущества железнодорожного транспорта;
- нормативно-правовые акты, регулирующие право собственности субъектов железнодорожного транспорта;

Вопросы для самоконтроля.

1. Что собой представляет имущество железнодорожного транспорта?

2. В чем особенность приватизации имущества железнодорожного транспорта?
3. Кто осуществляет контроль за деятельностью хозяйствующего субъекта?
4. Назовите основные требования к организациям и объектам железнодорожного транспорта?
5. Какие нормативно-правовые акты регулируют имущественные отношения на железнодорожном транспорте

Раздел 3 Правовые вопросы обеспечения безопасной работы на железнодорожном транспорте

Тема 3.1 Организация обеспечения безопасности движения, эксплуатации транспортных и иных технических средств

Правовое регулирование безопасной работы объектов железнодорожного транспорта. Государственное регулирование в области железнодорожного транспорта (лицензирование, сертификация, стандартизация), основные требования к организации железнодорожного транспорта.

Студент должен знать:

- Нормативные документы по безопасной работе на железнодорожном транспорте;
- Основы безопасности движения на железнодорожном транспорте;

Вопросы для самоконтроля.

1. Какие нормативно-правовые акты регулируют вопросы по безопасной работе железнодорожного транспорта?
2. Какие виды ответственности предусмотрены за нарушение правил безопасности перевозочного процесса?
3. Что включает в себя организация безопасности движения на железнодорожном транспорте?
4. Какие виды уголовной ответственности предусмотрены за нарушение правил безопасности перевозочного процесса?
5. Железнодорожный транспорт - источник повышенной опасности.

Тема 3.2 Охрана грузов, объектов железнодорожного транспорта и обеспечение общественного порядка на железнодорожном транспорте общего пользования. Экологическая безопасность

Обеспечение сохранности перевозимых грузов. Виды не-сохранности перевозимых грузов. Обеспечение сохранности грузов в пути следования. Правила выдачи грузов. Законность и порядок. Законность и порядок. Обеспечение общественного порядка. Взаимодействие

объектов железнодорожного транспорта с окружающей средой. Экологическая безопасность, ответственность за экологические правонарушения.

Студент должен знать:

- основы организации экологической деятельности на предприятиях железнодорожного транспорта;
- нормативные документы по экологической безопасности и охране грузов;

Вопросы для самоконтроля.

1. Какие Вы знаете виды несохранности грузов?
2. Какие нормативные документы (акты) регулируют охрану перевозимых грузов?
3. Как выдается груз? Как оформляется несохранность грузов?
4. Какие экологические требования предъявляются к объектам железнодорожного транспорта?
5. Что является основной обязанностью работников железнодорожного транспорта? Сошлитесь на статьи закона

Тема 3.3 Работа железных дорог в чрезвычайных ситуациях

Организация работы в особых условиях. Порядок проведения аварийно-восстановительных работ (на основании инструкции ЦРБ-353 и приказ №1/ц94г «О мерах обеспечения безопасности движения на железнодорожном транспорте»)

Студент должен знать:

- порядок проведения аварийно-восстановительных работ;
- классификацию браков в поездной и маневровой работе;

Вопросы для самоконтроля.

1. Как организуется работа железнодорожного транспорта в особых условиях?
2. Из чего состоят силы и средства железнодорожной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций?
3. Какие нормативно-правовые акты регулируют порядок проведения аварийно-восстановительных работ?
4. Что включает в себя организация обеспечения безопасности движения на железнодорожном транспорте?
5. Как классифицируются браки в поездной и маневровой работе?

Раздел 4 Основные нормативные акты, регламентирующие перевозки пассажиров, грузов, багажа и грузобагажа

Тема 4.1 Договоры на перевозку грузов, пассажиров, багажа и грузобагажа

Правовые основы организации перевозки грузов, пассажиров, багажа и грузобагажа. Содержание договора перевозки, основные перевозочные документы и их правовое значение. Виды договора перевозки пассажиров. Перевозка грузов в прямом смешанном и международном сообщениях.

Студент должен знать:

- Юридическую основу договора;
- Основные права и обязанности сторон по договору перевозки грузов, пассажиров;

Студент должен уметь:

- Различать и определять формы договоров, связанных организацией перевозочного процесса на железнодорожном транспорте;

Вопросы для самоконтроля.

1. Что такое договор перевозки грузов?
2. Назовите основные перевозочные документы.
3. Какие права и обязанности имеет пассажир?
4. Что представляет собой перевозка грузов в прямом смешанном сообщении?
5. Чем отличается договор на перевозку багажа от договора на перевозку грузобагажа?
6. В чём особенность договора международной перевозки?
7. Назовите существенные условия договора перевозки пассажиров.

Тема 4.2 Ответственность перевозчиков, владельцев инфраструктур, грузоотправителя, пассажиров, грузополучателей

Нормативные документы, предусматривающие ответственность на железнодорожном транспорте. Взаимная ответственность сторон по договору железнодорожной перевозки. Порядок и сроки предъявления претензий. Коммерческий акт. Основание и порядок предъявления исков. Встречный иск. Арбитражные и третейские суды.

Студент должен знать:

- Особенности гражданско-правовой ответственности, применительно к договору железнодорожной перевозки;
- Нормативные документы, предусматривающие ответственность на железнодорожном транспорте;
- Виды ответственности сторон договора при нарушении обязательств по договору перевозки;
- Нормативные документы, регламентирующие претензионный порядок рассмотрения споров;

- Сроки предъявления и рассмотрения претензий и исков;

Студент должен уметь:

- различать виды ответственности сторон при нарушении конкретных обязательств по договору перевозки;

Вопросы для самоконтроля.

1. Какие нормативные документы закрепляют ответственность сторон по договору железнодорожной перевозки?
2. В чем заключаются особенности гражданско-правовой ответственности договора железнодорожной перевозки?
3. Что такое претензия?
4. Какие признаки юридической ответственности?
5. Кто и когда имеет право на предъявление иска?
6. Какие документы прилагаются к иску?
7. Что должен содержать коммерческий акт?

Раздел 5 Трудовые отношения и дисциплина работников железнодорожного транспорта

Тема 5.1 Основные законодательные и ведомственные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения на железнодорожном транспорте

Трудовое право. Трудовое законодательство. Трудовые отношения: понятие, содержание, стороны. Трудовые отношения и гарантии работников железнодорожного транспорта. Основные права и обязанности работника (работодателя) на железнодорожном транспорте.

Студент должен знать:

- нормативные документы, регулирующие трудовые отношения;
- специфику трудовых отношений на железнодорожном транспорте;
- гарантии работников;

Студент должен уметь:

- работать с нормативными актами, регулирующими трудовые отношения;

Вопросы для самоконтроля.

1. Какими нормативными актами регулируется деятельность работников железнодорожного транспорта?
2. Назовите права и обязанности работников железнодорожного транспорта?

3. В чем специфика трудовых отношений на железнодорожном транспорте?
4. Чем трудовой кодекс отличается от КЗОТА?
5. Назовите гарантии работников железнодорожного транспорта?

Тема 5.2 Трудовой договор. Особенности заключения, изменения и прекращения трудового договора на железнодорожном транспорте

Трудовой договор: форма, срок, содержание, порядок заключения. Изменение трудового договора. Понятие перевода на другую работу, виды его и условия. Основания прекращения трудового договора.

Студент должен знать:

- специфику трудовых отношений на железнодорожном транспорте;
- нормативные документы, регулирующие трудовые отношения;
- гарантии работников;
- порядок приема и увольнения работников железнодорожного транспорта;

Студент должен уметь:

- работать с нормативными актами, регулирующими трудовые отношения;
- составлять трудовой договор;

Вопросы для самоконтроля.

1. Что представляет собой трудовой договор?
2. Каковы правила приёма на работу лиц непосредственно связанных с движением поездов?
3. Какие документы необходимо предоставить работнику при оформлении на предприятие железнодорожного транспорта?
4. Что такое срок трудового договора?
5. Назовите основания для расторжения трудового договора по инициативе администрации?
6. Назовите виды переводов работников на другую работу. Что такое перемещение?
7. С какого возраста допускается заключение трудового договора?

Тема 5.3 Правовое регулирование рабочего времени, времени отдыха и оплата труда работников железнодорожного транспорта

Рабочее время: понятие, виды, его правовое ограничение. Понятие и виды времени отдыха. Отпуска: понятие, виды, продолжительность, порядок предоставления. Заработная плата: понятие,

система, методы регулирования. Гарантии и компенсации. Гарантии работников железнодорожного транспорта.

Студент должен знать:

- специфику режима рабочего времени, времени отдыха и оплаты труда;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- порядок оплаты труда работников железнодорожного транспорта;

Студент должен уметь:

- применять нормативные документы, регулирующие трудовые отношения железнодорожников в своей профессиональной деятельности;

Вопросы для самоконтроля.

1. Что называют рабочим временем?
2. Как ведется учет рабочего времени?
3. Какие виды отдыха предусмотрены трудовым законодательством?
4. Что является основным документом, регулирующим рабочее время и время отдыха работников железнодорожного транспорта, связанных с обеспечением безопасности движения поездов и обслуживанием пассажиров?
5. Что такое гарантии?
6. Чем гарантийные выплаты отличаются от компенсационных выплат?
7. Порядок, место и сроки выплат заработной платы.

Тема 5.4 Правовые акты, регулирующие дисциплину работников железнодорожного транспорта

Нормативные документы, регулирующие дисциплину работников железнодорожного транспорта. Основные трудовые обязанности работника и работодателя (администрации). Понятие и основание дисциплинарной ответственности работника. Виды дисциплинарных взысканий, порядок их применения, обжалования и снятия. Материальная и уголовная ответственность на железнодорожном транспорте.

Студент должен знать:

- нормативные документы, регулирующие дисциплину работников железнодорожного транспорта; виды
- дисциплинарных взысканий и порядок их применения;
- порядок обжалования и снятия дисциплинарных взысканий;

Студент должен уметь:

- работать с нормативными документами, регулирующими дисциплину работников железнодорожного транспорта;
- определять степень вины работника и меру дисциплинарного взыскания;

Вопросы для самоконтроля.

1. Что такое дисциплина труда?
2. Назовите нормативно-правовые акты, регулирующие дисциплину работников железнодорожного транспорта?
3. Какие бывают виды дисциплинарных взысканий?
4. Какой порядок применения дисциплинарных взысканий к работникам предприятий железнодорожного транспорта?
5. В течении какого срока и где может быть обжаловано наложенное дисциплинарное взыскание?
6. Как можно досрочно снять дисциплинарное взыскание?
7. Какой срок действия дисциплинарного взыскания?

Тема 5.5 Дисциплина работников железнодорожного транспорта

Понятие дисциплинарного проступка для отдельных категорий работников, связанных с безопасностью движения на железнодорожном транспорте. Охрана труда на предприятиях железнодорожного транспорта. Дисциплинарная, материальная и уголовная ответственность на железнодорожном транспорте.

Студент должен знать:

- особенности дисциплины работников, связанных с движением поездов;
- законодательство об охране труда;
- виды ответственности за нарушения на предприятиях железнодорожного транспорта;

Студент должен уметь:

- определять степень вины работника и вид ответственности за совершенное деяние;

Вопросы для самоконтроля.

1. Что такое дисциплинарный проступок?
2. Что является правовой базой для правил внутреннего трудового распорядка на предприятиях железнодорожного транспорта?
3. Что входит в перечень обязанностей по обеспечению норм охраны труда администрации предприятий железнодорожного транспорта?

4. Как оформляются (расследуются и учитываются) несчастные случаи на производстве?
5. В каких случаях наступает уголовная ответственность на железнодорожном транспорте?
6. Сошлитесь на закон. Что такое преступление, а что – правонарушение?
8. Какие формы вины Вам известны? Назовите отягчающие обстоятельства.

Тема 5.6 Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров

Понятие, виды и причины трудовых споров. Нормативные акты и органы по рассмотрению трудовых споров. Принципы рассмотрения трудовых споров. Подведомственность индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам.

Студент должен знать:

- порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров;
- законодательство о трудовых спорах;

Студент должен уметь:

- обжаловать действия администрации при нарушении действующего законодательства;

Вопросы для самоконтроля.

1. Что такое трудовой спор и каковы его причины?
2. Какие органы разрешают индивидуальные трудовые споры?
3. Назовите нормативные акты, регулирующие порядок разрешения трудовых споров?
4. Какой порядок образования КТС?
5. Как можно разделить трудовые споры по подведомственности?
6. Какие исковые сроки по трудовым спорам?
7. Какие органы должны исполнять решения по индивидуальным трудовым спорам?

Тема 5.7 Порядок разрешения коллективных трудовых споров

Общая характеристика законодательства о коллективных трудовых спорах. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Этапы и порядок примирительных процедур решения коллективных трудовых споров. Правовые последствия законной и незаконной забастовок.

Студент должен знать:

- порядок рассмотрения коллективных споров на железнодорожном транспорте;

Студент должен уметь:

- обжаловать действие администрации при нарушении действующего законодательства;

Вопросы для самоконтроля.

1. Что такое коллективный трудовой спор?
2. Укажите этапы и порядок примирительных процедур решения коллективных трудовых споров?
3. Что такое трудовой арбитраж?
4. Что такое забастовка
5. Почему на предприятиях железнодорожного транспорта, участвующих в перевозочном процессе, забастовки запрещены?
6. Что такое примирительная комиссия и какие её полномочия?
7. В каких случаях ТК РФ не допускает или ограничивает право на забастовку?

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

по выполнению домашней контрольной работы

Вариант контрольной работы определяется двумя последними цифрами шифра студента по таблице вариантов.

Контрольная работа состоит из двух теоретических вопросов и одной задачи по различным темам курса.

Контрольная работа выполняется студентом-заочником в межсессионный период.

При выполнении контрольной работы необходимо соблюдать следующие правила:

1. Подготовка к контрольной работе должна начинаться с изучения соответствующей нормативной и специальной литературы, а также материала лекций и практических занятий. Список литературы помещен в конце брошюры. Рекомендации по использованию этой литературы даны в методических указаниях в конце каждой темы.
2. Ответы на теоретические вопросы необходимо давать подробно, но не переписывая нормативные акты, а раскрывая их содержание. Качество работы оценивается прежде всего по тому, насколько самостоятельно и правильно раскрыто содержание основных вопросов темы. Изложение должно быть творческим. Не следует перегружать работу цитатами.
3. Приступая к решению задачи Вам необходимо прежде всего уяснить содержание задачи, сущность возникшего спора и все обстоятельства дела. Далее, необходимо внимательно проанализировать доводы сторон и дать им оценку с точки зрения законодательства (со ссылками на соответствующие статьи нормативно-правовых актов). Если в задаче уже приведено решение суда или иного органа, требуется оценить его обоснованность и законность. Помимо этого необходимо ответить на теоретические вопросы, поставленные в задаче в связи с предложенной ситуацией.
4. Контрольная работа должна быть оформлена в соответствии с общими методическими указаниями по написанию контрольных работ студентами-заочниками и сдана для проверки.
5. Каждый вопрос задания необходимо переписать, а затем дать на него ответ. В конце контрольной работы необходимо указать используемую специальную литературу и нормативно-правовые акты, указать дату написания контрольной работы и поставить подпись. В случае, если контрольная работа не будет зачтена, студент обязан написать новую контрольную работу с учетом сделанных замечаний и вновь предоставить её на проверку. Студенты, не написавшие контрольную работу или имеющие «незачет», к экзамену не допускаются.

ЗАДАНИЕ НА КОНТРОЛЬНУЮ РАБОТУ № 1

Задание на контрольную работу № 1 составлено в 50 вариантах. Номер варианта определяется двумя последними цифрами шифра студента по таблице 1.

Таблица 1

Таблица вариантов контрольной работы № 1

Две последние цифры шифра	Номер варианта	Номера задач	Две последние цифры шифра	Номер варианта	Номера задач
01 51	1	1,26,51	26 76	26	25,27,76
02 52	2	2,40,52	27 77	27	22,28,77
03 53	3	3,32,53	28 78	28	23,45,78
04 54	4	4,34,54	29 79	29	6,37,79
05 55	5	5,35,55	30 80	30	5,31,80
06 56	6	6,28,56	31 81	31	24,32,81
07 57	7	7,30,57	32 82	32	8,33,82
08 58	8	8,37,58	33 83	33	9,34,83
09 59	9	9,43,59	34 84	34	6,35,84
10 60	10	10,44,69	35 85	35	3,36,85
11 61	11	11,42,61	36 86	36	4,37,86
12 62	12	12,48,62	37 87	37	18,38,87
13 63	13	13,31,63	38 88	38	10,39,88
14 64	14	14,39,64	39 89	39	21,40,75
15 65	15	15,45,65	40 90	40	13,41,74
16 66	16	16,29,66	41 91	41	19,42,73
17 67	17	17,41,67	42 92	42	15,43,72
18 68	18	18,36,68	43 93	43	23,44,71
19 69	19	19,49,69	44 94	44	11,45,70
20 70	20	20,50,70	45 95	45	16,46,86
21 71	21	21,46,71	46 96	46	17,50,67
22 72	22	22,27,72	47 97	47	2,47,58
23 73	23	23,38,73	48 98	48	1,49,67
24 74	24	24,33,74	49 99	49	4,18,85
25 75	25	36,48,71	00	50	14,17,71

Вопросы контрольной работы №1

1. Транспортное право, его сущность и роль в деятельности железнодорожного транспорта.
2. Железнодорожный транспорт - основа транспортной системы Российской Федерации. Его роль в экономике и социальной сфере.
3. Правовая основа деятельности железнодорожного транспорта (основные законодательные и ведомственные нормативные акты).
4. Федеральный закон «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» - регулятор деятельности железнодорожного транспорта (основные понятия, управление, структура).
5. Программа структурной реформы на железнодорожном транспорте Российской Федерации.
6. Федеральный Закон «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации», его роль в организации и обеспечении устойчивой работы железных дорог Российской Федерации.
7. Порядок планирования и правовые основы организации железнодорожных перевозок (на основании Федерального Закона «Устав Железнодорожного транспорта Российской Федерации»).
8. Основы функционирования железнодорожного транспорта Российской Федерации. Государственное регулирование в области железнодорожного транспорта.
9. Железнодорожные перевозки - субъект естественных монополий. Государственное регулирование и контроль в сферах естественных монополий (на основании Федерального Закона «О естественных монополиях» с изменениями и дополнениями).
10. Федеральный Закон «О естественных монополиях» (с изменениями и дополнениями) и железнодорожный транспорт. Функция, полномочия и ответственность органов, регулирующих деятельность естественных монополий.
11. Основные требования к организации железнодорожного транспорта (на основании Федерального Закона «О железнодорожном транспорте Российской Федерации» и Федерального Закона «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации»).
12. Правовое регулирование имущественных отношений на железнодорожном транспорте. Федеральный Закон «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта».
13. Особенности приватизации имущества федерального железнодорожного транспорта.
14. Понятие и основы деятельности единого хозяйствующего субъекта, их правовой статус. ОАО «РЖД».
15. Транспортные обязательства и их правовое регулирование.
16. Договор перевозки грузов. Основные перевозочные документы.
17. Обеспечение сохранности перевозимых грузов. Ответственность за несохранность грузов.
18. Перевозки грузов в прямом смешанном и международном сообщениях.

19. Договор перевозки пассажиров, багажа и грузобагажа.
20. Страхование пассажиров. Права и обязанности железных дорог и пассажиров.
21. Договоры на эксплуатацию железнодорожных путей необщего пользования и договоры на подачу-уборку вагонов.
22. Правовое регулирование безопасной работы объектов железнодорожного транспорта. Основные положения по безопасности движения.
23. Безопасность на железнодорожном транспорте. Организация работы железнодорожного транспорта в особых условиях.
24. Взаимодействие объектов железнодорожного транспорта с окружающей средой. Экологические требования к объектам железнодорожного транспорта.
25. Организация экологической деятельности на предприятиях железнодорожного транспорта. Ответственность за экологические правонарушения.
26. Ответственность по договору перевозки грузов. Претензионный порядок рассмотрения споров.
27. Общие положения трудового права: понятие, предмет, метод, принципы. Трудовое законодательство.
28. Субъекты трудового права. Трудовое правоотношение.
29. Социальное партнерство. Коллективные договоры и соглашения.
30. Нормативные документы, регулирующие трудовые правоотношения и гарантии работников железнодорожного транспорта.
31. Трудовой договор: понятие, содержание, срок, форма и порядок заключения.
32. Изменение и прекращение трудового договора.
33. Порядок приема, перемещения и увольнения работников железнодорожного транспорта.
34. Рабочее время.
35. Время отдыха. Отпуска.
36. Правовые вопросы оплаты труда на железнодорожном транспорте.
37. Гарантии и компенсации работникам железнодорожного транспорта.
38. Нормативные документы, регулирующие дисциплинарную ответственность работников железнодорожного транспорта.
39. Дисциплина труда. Виды дисциплинарных взысканий и порядок их применения.
40. Охрана труда на железнодорожном транспорте.
41. Материальная ответственность сторон трудового договора.

42. Защита трудовых прав работников. Законодательство о трудовых спорах.
 43. Понятие, виды и причины трудовых споров. Индивидуальные трудовые споры.
 44. Коллективные трудовые споры.
 45. Поощрение и дисциплина работников железнодорожного транспорта.
 46. Содействие обеспечению занятости и трудоустройству. Государственная политика в области содействия обеспечению занятости. Правовой статус безработного.
 47. Нормативные документы, предусматривающие ответственность на железнодорожном транспорте, коммерческий акт.
 48. Взаимная ответственность сторон по договору железнодорожной перевозки.
 49. Предъявление исков. Встречный иск.
 50. Арбитражный и третейские суды: полномочия, задачи, принципы, организация и порядок разрешения хозяйственных споров.
- .

Задача №51

В комиссию по трудовым спорам (КТС) поступили от работников заявления:

- а) о неправильном наложении дисциплинарного взыскания на Воронкину В.К.;
- б) о восстановлении на работе инженера Шарикова А.С, уволенного администрацией по п. 2 ст. 81 ТК РФ
- в) о неправильном определении размера пособий в связи с временной нетрудоспособностью бухгалтера Иванова Е.И.;
- г) о возврате денежных сумм, удержанных администрацией из зарплаты заведующего складом Мухина П.В., в возмещении ущерба, причиненного им предприятию;
- д) об уточнении формулировки основания увольнения с работы машиниста Голубкова И.П.;
- е) о неправильном начислении заработной платы Самсонову АС.

1. Каков порядок образования и как определяется компетенция КТС?
2. Каков порядок рассмотрения заявлений и принятия решений по трудовому спору КТС?
3. В каких органах должны рассматриваться указанные в условиях задачи заявления работников?

Задача № 52

Гражданин Василевский А.А., увидев объявление о приеме в депо Люблино слесарем, пришел в отдел кадров предприятия трудоустроиться. От него потребовали следующие документы: паспорт, трудовую книжку, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, ИНН, медицинскую справку из поликлиники о состоянии здоровья, справку от психиатра и нарколога, справку о регистрации по месту жительства, характеристику с последнего места работы.

1. Какой порядок заключения трудового договора?
2. Каковы формы и содержание трудового договора?
3. Определите законность требований отдела кадров, составьте трудовой договор.

Задача №53

Инженер депо Ховрино Кочубеев А.А. 12.02.2004 г. совершил прогул без уважительной причины, а 14.02.2004 г. выехал в служебную командировку сроком на 28 дней. По прибытии 14 марта из командировки Кочубеев А.А. заболел и только 29 марта вышел на работу. 30 марта заместитель начальника депо потребовал от Кочубеева А.А. письменное объяснение по поводу его прогула, совершенного 12.02.2004 г. Поскольку Кочубеев А.А. не представил доказательств об уважительной причине прогула, приказом по депо от 05.04.2004 г. ему был объявлен выговор,

уменьшился на один день очередной отпуск и он был лишен на 50 % производственной премии за I квартал.

Кочубеев А.А. обжаловал указанный приказ в КТС на том основании, что:

с момента совершения прогула прошло около двух месяцев;

за одно правонарушение ему, по существу, было объявлено три взыскания;

1. Какие дисциплинарные взыскания предусматривает ТК РФ и в течение какого срока после обнаружения проступка администрация вправе их применять? Входит ли в установленный срок время нахождения в командировке и времболезни работника?
2. Укажите порядок положения дисциплинарного заболевания.
3. Сколько взысканий было объявлено Кочубееву А.А.? какие решения должна принять КТС?

Задача № 54

Слесарь вагоноремонтной мастерской Управления Октябрьской железной дороги Самойлов И.А. отсутствовал на своем рабочем месте 3,5 часа. В объяснительной записке, которая была затребована от него по этому поводу, он указал, что пошел по просьбе товарища по работе Волкова Л.К. разобраться в причине поломки транспортера на складе этого же Управления, хотя это и не входило в его обязанности. Определение причины остановки транспортера и ее устранение затянулось более чем на 3 часа, после чего он вернулся к своему рабочему месту. Волков Л.К. подтвердил сказанное в пояснительной записке. Тем не менее, директор предприятия, учитывая несколько случаев нарушения Самойловым И.А. трудовой дисциплины за предыдущее время (6 и 15 месяцев назад), издал приказ о его увольнении по основанию предусмотренному п. 6 ст. 81 ТК РФ.

1. Укажите основания увольнения с работы по инициативе работодателя, которые следует рассматривать как дисциплинарные взыскания. При наличии каких условий работник может быть уволен с работы по п. 6 ст. 81 ТК РФ?
2. Права или нет (и почему) администрация при увольнении Самойлова И.А.?
3. Какие индивидуальные трудовые споры подлежат рассмотрению в суде?

Задача №55

Машинист локомотива Кочнев, подал 20 октября заявление об увольнении с работы по собственному желанию. Администрация станции «Москва-Курская» установили срок расторжения договора с ним 4 ноября. В течение срока предупреждения об уходе с работы Кочнев 10 дней болел, что было подтверждено выданным ему больничным листом. Учитывая это обстоятельство администрация перенесла срок расторжения с ним трудового договора по ст. 80 ТК РФ на 10 дней позднее, т.е. 14 ноября.

1. В каком порядке расторгается трудовой договор по инициативе работника?
2. Правомерны ли действия администрации? Влияет ли время болезни на срок предупреждения об увольнении по собственному желанию? 3. Как в данном случае вправе поступить Кочнев и какие претензии он может предъявить к администрации предприятия?

Задача №56 Инженер Воробьев приступил к работе 1 августа 2003 г. (после окончания института). Указав, что право на отпуск по закону он имеет через 11 месяцев работы (а по новому трудовому кодексу даже раньше), он решил с 1 июля 2004 года не выходить на работу, используя таким образом свое право. Возвратившись 29 июля из отпуска, Воробьев узнал, что администрация считает его уход в отпуск самовольным, рассматривает как нарушение трудовой дисциплины, объявляет ему выговор, переводит его на два месяца на низкооплачиваемую работу.

1. Каков порядок и очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков? Какие положения должны соблюдаться при составлении графиков отпусков?
2. Может ли Воробьев, приступивший к работе в августе, требовать предоставления ему отпуска летом?
3. Законны ли действия администрации, наложившей на Воробьева дисциплинарное взыскание?

Задача №57

Симакова, работающая в вагоностроительном объединении заведующей складом, обратилась к администрации с просьбой установлении для нее 3,5 часового рабочего дня, мотивировалось это тем, что при существующей у нее продолжительности рабочего дня она не может осуществить надлежащий уход за тяжело заболевшей матерью, проживающей с ней. Администрация отказала в просьбе Симаковой, ссылаясь на то, что характер выполняемой ею работы, в качестве заведующей складом, определяют необходимость присутствия её на работе в течение всего рабочего дня.

1. Какие виды рабочего времени предусматриваются трудовым законодательством, и в каких случаях они устанавливаются?
2. Какой вид рабочего времени просит Симакова установить для нее?
3. В какой орган вправе обратиться Симакова, обжалуя решение администрации?

Задача №58

Состав семьи Потемкиных таков:

- дедушка - пенсионер, работает заведующим складом станции «Москва-товарная»;
- отец - машинист локомотива;
- мать - домохозяйка;
- старший сын Степан - капитан дальнего плавания;
- сын Сергей - акционер, приобрел 25% акций ЗАО «Изумруд»;
- дочь Екатерина - занимается озеленением парков (в государственной сфере и у частных лиц);
- дочь Ольга - свободный художник;

• ее муж Иван - предприниматель, занимается юридической практикой;

1. Назовите общественные отношения, входящие в предмет трудового права.
2. Каково отличие отношений, входящих в предмет трудового права, от отношений гражданского права? Укажите характерные особенности трудовых отношений?
3. На кого в семье Потемкиных распространяется трудовое законодательство? Сошлитесь на закон.

Задача №59

В отдел кадров ЗАО «ВРЗ» 05.02.2004г. обратились Лебедев и Соловечик, с заявлением о принятии их на работу в качестве слесарей. Трудовой договор был с обоими заключен в тот же день, а приказ был издан 12.02.2004г., по которому их зачислили на должность с 09.02.2004г. с месячным испытательным сроком. Лебедев по просьбе мастера фактически приступил к работе 05.02.2004г., а Соловейчик из-за семейных обстоятельств -с 13.02.2004г., о чем мастер был заранее предупрежден.

1. С какого момента был заключен трудовой договор с Лебедевым и Соловейчиком? Сделайте запись в трудовой книжке о поступлении Лебедева и Соловейчика на работу.
2. В каком порядке работнику может быть установлен испытательный срок? К каким категориям работников срок испытаний не применим?
3. Какие документы должны были предъявить Лебедев и Соловейчик при поступлении на работу?

Задача №60

Бухгалтер Шкредова после окончания перерыва не явилась на работу. На следующий день на вопрос главного бухгалтера о причине отсутствия на работе в послеобеденный период Шкредова-пояснила, что плохо себя почувствовала и поэтому обратилась в ведомственную поликлинику. Однако из-за отсутствия повышенной температуры ей было отказано в выдаче листка нетрудоспособности. На основании докладной записки главного бухгалтера, Шкредовой по предприятию был объявлен выговор. Шкредова- обжаловала приказ об объявлении ей взыскания в суд. В жалобе указывалось, что она не считает себя виновной в уходе с работы. Её обращение в поликлинику подтверждалось соответствующей справкой.

1. Что понимается под дисциплинарным поступком?
2. Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены трудовым законодательством? Как они накладываются?
3. Какое решение по жалобе должен принять суд?

Задача № 61

В каких случаях из приведенного далее перечня работник может быть привлечен к материальной ответственности в полном размере ущерба:

по вине кладовщика механического цеха, который вовремя не подготовил площадку для разгрузки вагона, предприятие уплатило штраф Управлению железной дороги за про-

стой вагона под разгрузкой. С кладовщиком заключен договор о полной материальной ответственности; если он принят на должность руководителя (заместителя руководителя) структурного подразделения; когда имущество или другие ценности были получены работником по разовой доверенности под отчет; когда ущерб причинен не при исполнении трудовых обязанностей;

когда между работником и организацией заключен срочный трудовой договор; когда ущерб причинен недостачей;

когда ущерб причинен нарушением трудовых обязанностей и сопровождается дисциплинарным взысканием (выговором).

Задача №62

Экономист Управления Октябрьской железной дороги Бачурин А.А., уволенный 28 октября 2004г. по п. 5 ст. 81 ТК, обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Мотивировалось это тем, что за ранее допущенное им нарушение трудовой дисциплины в марте и июне этого же года, администрация вынесла ему взыскание, не потребовав от него объяснений, а за нарушение трудовой дисциплины (прогула 2ч. рабочего времени) 5 октября 2004г. администрация объявила ему выговор и одновременно уволила с работы (приказом от 28 октября) Бачурин считает, что действия администрации в данном случае противоречат трудовому законодательству.

1. Какие взыскания предусмотрены трудовым законодательством для работников, нарушивших трудовую дисциплину, и в каком порядке они накладываются?
2. При наличии каких условий работник может быть уволен с работы по п. 5 ст. 81 ТК РФ?
3. Оцените действия администрации и требования работника.

Задача №63

Машинист грузового локомотива Губин был уволен с работы за допущенный им прогул (п. 6 ст. 81 ТК РФ) Губин обратился в комиссию по трудовым спорам (КТС) с просьбой о восстановлении на работе и компенсации вынужденного прогула со ссылкой на следующее: в связи с тем, что его грузовой локомотив был направлен на ремонт, начальник депо издал приказ о его временном переводе по причине простоя (ст. 74 ТК РФ) на работы по уборке территории депо. Считая, что такой перевод не является обоснованным, Губин отказался выполнять порученную работу, за что и был уволен.

1. При каких условиях, и в каком порядке работник может быть переведен временно на другую работу по причине простоя 2. Права или нет администрация (и почему), решая вопрос о временном переводе Губина на другую работу и его увольнением? 3. Подлежит ли заявление Губина рассмотрению в КТС?

Задача №64

Начальником Управления Московской железной дороги был издан приказ о переводе по производственной необходимости машиниста локомотива Воропаева П.И. на место увольнявшегося по собственному желанию сварщика вагоноремонтной мастерской. При этом администрация учитывала, что Воропаев П.И. ранее работал сварщиком и имеет удостоверение на проведение этого рода работы. Воропаев П.И. отказался выполнять приказ и обратился в комиссию по трудовым спорам (КТС) с просьбой об отмене решения начальника, мотивируя это тем, что в данном случае отсутствие сварщика не может считаться производственной необходимостью, а следовательно начальник не имел основания решать вопрос о таком переводе без его согласия.

1. В каких случаях и на каких условиях допускается временный перевод работника на другую работу по производственной необходимости?
2. Правомерно или нет решение начальника о переводе Воропаева П.И. на другую работу по производственной необходимости?
3. Какие органы и в каком порядке рассматривают трудовые споры, связанные с переводом работника на другую работу?

Задача №65

В подготовительном цехе деревообрабатывающего комбината произошел несчастный случай, осколком бревна поранило глаз молодому рабочему Ключеву. Расследованием обстоятельств несчастного случая установлено, что в нарушении правил Ключев работал без защитных очков, инструктаж по технике безопасности с ним проведен не был. В акте указано, что виновным в несчастном случае признается Ключев, нарушивший правила техники безопасности, и профком, обязанный проводить инструктаж по безопасным методам ведения работ.

1. На кого возлагается обязанность проводить инструктаж работников по технике безопасности и производственной санитарии?
2. Кто должен составить акт о несчастном случае по условиям задания? Каков порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве?
3. Как должен быть решен вопрос о несчастном случае по условию задачи?

Задача №66

Научный сотрудник Карпунин, проводя порученный ему опыт, по ошибке подключил прибор к сети высокого напряжения, вследствие чего последний был приведен в полную непригодность. Приказом по институту Карпунину был объявлен выговор и на него возложена обязанность возместить причиненный ущерб. Карпунин обратился в профсоюзный комитет с жалобой, в которой просил отменить приказ, в части материальной ответственности, так как он не хотел испортить прибор и применение двух наказаний за один проступок незаконно.

1. Возможно ли применение материальной ответственности за причиненный ущерб наряду с дисциплинарной, уголовной и административной? Сошлитесь на действующее законодательство

.2. Является ли умышленная вина необходимым условием наступления материальной ответственности? 3. Обоснованы ли доводы Карпунина, приведенные в жалобе? Какое решение следует по ней принять?

Задача №67

Главный бухгалтер Герасимова Л.В. 2 апреля 2004г., подала заявление об увольнении по собственному желанию, в связи с переводом мужа на другую работу, в другую местность. Приказ об увольнении Герасимовой Л.В. не был издан и она продолжала работать. Спустя 2,5 месяца Герасимова Л.В. потребовала издать приказ, выдать ей трудовую книжку и произвести с ней расчет.

1. В течение какого срока подачи работником заявления об увольнении по собственному желанию администрация должна издать приказ об увольнении. Составьте данный приказ.
2. Когда администрация обязана выдать уволенному работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет?
3. Как следует поступить администрации по условию задачи?

Задача №68

Машинист локомотива Преснов Н.А. прибыл на смену в состоянии алкогольного опьянения, что подтверждено документально врачом-специалистом. Авдеев В.Н. отстранил его от поездки. Приказом по депо Преснову Н.А. был объявлен выговор, на три месяца его лишили права управления локомотивом и перевели на этот же срок слесарем в ремонтный цех. Преснов обратился в комиссию по трудовым спорам (КТС) с просьбой отменить взыскание, мотивируя это тем, что за одно нарушение трудовой дисциплины он получил три взыскания, что противоречит трудовому законодательству.

1. Сколько взысканий было объявлено Преснову Н.А.?
2. Какие взыскания и в каком порядке могут накладываться на работников за нарушение трудовой дисциплины на железнодорожном транспорте? Сформулируйте приказ о наказании Преснова Н.А.
3. Какое решение должна принять КТС?

Задача №69

На общем собрании трудового коллектива локомотивного депо при утверждении правил внутреннего трудового распорядка было предложено включить в перечень мер дисциплинарных взысканий: предупреждение, постановку на вид, замечание, выговор, 20% уменьшение заработной платы, 50% лишение премии, уменьшение отпуска на 5 дней лицам, совершающим прогулы, штраф до 500 рублей за появление в нетрезвом состоянии на работе и опоздания.

1. Каким локальным нормативным актом регулируется внутренний трудовой распорядок в организации? Назовите основные обязанности работников и администрации
2. Все ли перечисленные предложения соответствуют трудовому законодательству и могут быть включены в правила внутреннего трудового распорядка? Кто разрабатывает и утверждает правила внутреннего трудового распорядка?

3. Какие меры дисциплинарной ответственности предусмотрены в ТК?

Задача №70

Начальником цеха слесарю Машкову было дано срочное задание: отремонтировать конвейер и пустить его в эксплуатацию, поскольку из-за простоя цех уже в течение 5 дней не может работать в полную мощность и не выполняет задание. В связи с невыполнением указанного задания начальник цеха объявил Машкову выговор, лишил его премиальной доплаты в размере 100% и издал приказ об уменьшении ему очередного отпуска на один рабочий день. Считая примененное взыскание необоснованным, Машков обратился в комиссию по трудовым спорам (КТС), пояснив, что отремонтировать конвейер было невозможно из-за его устаревшей конструкции и отсутствия необходимых деталей, о чем он докладывал мастеру.

1. Что такое дисциплинарный проступок?
2. Каков порядок наложения дисциплинарных взысканий?
3. Каким органом и какое решение должно быть вынесено по делу?

Задача №71

Приказом по Управлению Октябрьской железной дороги от 25.03.2004г. Свиридова Дмитрия Степановича старшего диспетчера, перевести на должность начальника смены с увеличением заработной платы и широким кругом обязанностей. Однако, Свиридов Д.С, узнав о назначении, посчитал такой приказ незаконным на том основании, что с его стороны не было согласия на перевод. Однако руководство предприятия настаивало на назначении, объясняя это производственной необходимостью.

1. Что понимается под переходом на другую работу? По условию задачи определите, что имеет место перевод или перемещение?
2. Какие виды переводов на другую работу Вам известны? Какими нормативными актами регулируется порядок перевода на другую работу?
3. Законны ли действия администрации?

Задача №72

Государственный инспектор по охране труда, обнаружив на предприятии грубые нарушения правил охраны труда, в результате которых имело место несколько несчастных случаев, принял следующие действия:

1. опломбировал ряд механизмов, находящихся в неисправном состоянии;
2. запретил работу на участке горячего литья, где загазованность воздуха была в полтора раза выше допустимых пределов;
3. остановил работу сварочного цеха, где оборудование не имело защитных приспособлений и оградительных сеток; потребовал от администрации предприятия уволить инженера по технике безопасности как несоответствующего занимаемой должности;

4. наложил административный штраф на начальника сборочного цеха.

1. Какие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и их содержание?

2. Перечислите основные направления государственной политики в области охраны труда?

3. Правомерны ли действия государственного инспектора по охране труда /

Задача №73

Мастер Иванов СИ. был принят в депо Люблино с недельным испытательным сроком. Через 2 дня он заболел и отсутствовал на работе по этой причине 1,5 месяца. Администрация уволила Иванова СИ. как не выдержавшего испытательный срок.

1. С какой целью применяется испытание при приеме на работу? Как определяются сроки испытания по новому законодательству?

2. Каким категориям работников не должно устанавливаться испытание?

3. Каковы правила увольнения работников, принятых с испытательным сроком? Правильно ли поступила администрация по условиям задачи?

Задача №74

Работники железной дороги станции «Москва-Курская» дежурный по станции Греков, проводник вагона Веденеев, грузчик Боев в общепитии резерва проводников за два часа до своей смены распивали спиртные напитки, что было письменно освидетельствовано у врача-специалиста. За этим занятием их застал начальник станции и написал на них докладную записку. Все трое не были допущены в этот день к работе, а через несколько дней каждому был объявлен выговор с лишением месячной премии. Все трое обратились в комиссию по трудовым спорам (КТС) с жалобами, в которых утверждали, что распивали спиртные напитки не в рабочее время, а за два часа до начала смены и к началу её были уже трезвы, в связи с чем требовали отмены взыскания и выплаты месячной премии.

1. Какой порядок наложения дисциплинарного взыскания? Правомерны ли действия начальника станции?

2. Подлежит ли данный спор рассмотрению в КТС?

3. Как решить этот спор?

Задача №75

Гражданка Синицына обратилась в депо «Ховрино» с заявлением о принятии на работу кладовщицей с испытательным сроком 10 дней. Против установления ей испытания она не возражала. В связи с тем, что отсутствие кладовщицы затрудняло работу депо, начальник предложил Синицыной немедленно приступить к работе и в течение ближайших трех дней предоставить необходимые документы, в частности медицинскую справку. Через неделю ад-

министрация узнала, что Сеницына беременна и отстранила её от работы. Свое решение администрация мотивировала тем, что прием на работу оформляется приказом, а поскольку приказ не издан, то трудовые отношения не могут продолжаться - это во-первых, а во-вторых в течение испытательного срока ею был допущен ряд ошибок в работе, поэтому её все равно уволят как не выдержавшую испытания. Сеницына обратилась в суд.

1. Как заключается трудовой договор? С какого времени трудовой договор считается заключенным
2. Может ли Сеницына быть уволена с работы по результатам испытания? Если нет, то на основании каких юридических норм?
3. Какое решение следует принять по жалобе Сеницыной?

Задача №76

Бухгалтер Игаркина неоднократно по устному приказу главного бухгалтера Гвоздева оставалась после работы для составления годового отчета. После успешной сдачи годового отчета она предъявила к администрации требования об оплате 20 часов. Администрация отказала в оплате сверхурочной работы, ссылаясь на то, что:

- а) у Игаркиной ненормированный рабочий день и её переработка компенсируется дополнительным отпуском;
- б) не было издано приказа для выполнения вышеуказанной работы, значит это её личная инициатива;

1. Что такое сверхурочная работа? В каких случаях они допустимы?
2. Права ли администрация, дав такой ответ Игаркиной?
3. Решите спор на основании закона.

Задача №77

На предприятии преобразованном в АО, между рабочими, которых представлял профком, и администрацией возникли разногласия по поводу коллективного договора. Администрация считала, что прежний коллективный договор недействителен, а новый заключать не следует. Профком настаивал на временном действии старого договора и начале переговоров по заключению нового.

1. Каков порядок разрешения коллективных трудовых споров?
2. Как разрешаются коллективные споры при уклонении администрации от примирительных процедур?
3. Как будет решен данный спор и какова ответственность администрации за отказ от ведения переговоров?

Задача №78

Милонидова работала кассиром на станции Приволжская. 30 июня текущего года приказом начальника отделения её по производственной необходимости перевели на ту же должность с тем же окладом на другую станцию этой же железной дороги без указания срока перевода. Она не

согласилась с переводом и после безрезультатного рассмотрения жалобы в комиссии по трудовым спорам (КТС) и профкоме обратилась в суд с иском о восстановлении её на прежней работе. Как выяснилось, на этой станции после увольнения двух работников создались трудности в работе билетных касс. Суд в иске отказал, ссылаясь на то, что по трудовому законодательству администрация вправе переводить работников с одной работы на другую без их согласия. Кроме того, в решении суда было указано, что трудовая функция и оклад Миловидовой не изменились. Миловидова обратилась за консультацией к юристу.

1. Каков порядок перевода по производственной необходимости? Правомерен ли перевод Миловидовой на другую работу?
2. Обоснованно ли решение суда об отказе в иске?
3. Как решит это дело юрист?

Задача №79

Федоров (15 лет) и Семенихин (17 лет) приняты на работу на вагоно-ремонтный завод учениками слесаря. В течение первых двух месяцев они работали по 16 часов в неделю, а затем им была поручена работа на полуавтомате, изготовляющем гровер-шайбы, и мастер распорядился, чтобы им было установлено 40-часовая рабочая неделя с продолжительностью ежедневной работы восемь часов. Инженер по технике безопасности при проверке цеха указал мастеру на неправильность организации рабочего дня Федорова и Семенихина, однако мастер возразил, что им присвоен 3-й разряд и они уже не являются учениками.

1. Укажите особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет?
2. Какой должна быть продолжительность рабочего дня для работников в возрасте до 18 лет? Имеет ли установление норм рабочего времени Федорова и Семенихина значение то, что они перестали быть учениками?
3. Законно ли решение администрации?

Задача №80

В связи с расширением производства ООО «Осмос плюс» построило в зеленой зоне, в 20км от города вспомогательный цех. Администрация ООО «Осмос плюс» предложила работникам (в связи с расширением производства) перейти на работу в этот цех.

1. Каковы условия перевода? Перечислите виды перевода на другую работу.
2. Каков порядок изменения существенных условий труда при продолжении работы по той же специальности, квалификации, должности?
3. Как по условию задачи должна поступить администрация?

Задача №81

Помощник машиниста локомотива Терновой в течение целого рабочего дня не был на рабочем месте. На следующий день своё отсутствие Терновой объяснил тем, что у него есть переработка и он решил её использовать на поездку к другу (на юбилей). Приказом по депо станции Кавказкая

Терновой был уволен за прогул без уважительной причины. Терновой обратился с иском в суд о восстановлении на работе, считая действия начальника депо неправомерным.

1. Что такое дисциплинарная ответственность работника и каковы её формы?
2. В каком порядке накладываются дисциплинарные взыскания?
3. Правомерны ли действия начальника станции? Какое решение должен вынести суд?

Задача № 82

На заводе «Машиностроитель» в течение трех месяцев работникам начисляли заработную плату, выдавали расчетные листки, а денег не выплачивали.

1. В какой орган необходимо обратиться работникам в данном случае?
2. Какие виды споров Вы знаете? Каковы их причины? Какой спор будет в данном случае?
3. В каком порядке должны быть рассмотрены требования работников?

Задача №83

Администрацией Управления Октябрьской железной дороги 6 января достигнута договоренность с Козловой о её принятии на работу в качестве бухгалтера на период болезни Ивановой и с этого же дня Козлова приступила к работе. Приказ о её зачислении на работу был издан 20 января. 21 мая Козлова была уволена по причине окончания срока временного трудового договора. Считая увольнение неправильным, Козлова обратилась в суд с требованием о её восстановлении на работе и компенсации вынужденного прогула. Мотивировалось это тем, что к моменту её увольнения она должна была считаться не временным, а постоянным работником.

1. На каких условиях работник принимается на работу по срочному трудовому договору?
2. Является ли фактическое допущение работника к работе с заключением трудового договора, если последний не был надлежащим образом оформлен?
3. Если Козлова будет восстановлена судом на работе, то как должна поступить администрация в сложившейся ситуации, когда два работника претендуют на одну и ту же должность

Задача №84

Моисеева работала на складе станции Москва-Курская старшим кладовщиком. Приказом от 15 апреля 2004 года она была уволена по сокращению штата работников, так как по результатам проверки её работы у неё оказалась самая низкая квалификация. В исковом заявлении Моисеева указала, что не может быть уволена, так как является матерью одиночкой, а также считает увольнение незаконным по той причине, что заседание профкома, давшего согласие на увольнение, не было правомочным, так как на нем присутствовало менее половины избранных в его состав.

1. Какой порядок увольнения по п.2 ст.81 ТК РФ?

2. При каких условиях решение профкома о даче согласия на увольнение считается правомочным?
3. Законно ли увольнение Моисеевой? Какие льготы предусмотрены ТК РФ для высвобожденных работников?

Задача № 85

30 апреля, в пятницу, за 2 часа до окончания работы начальник депо Ховрино Титарев обратился к экономисту Бобровой и к главному бухгалтеру Кленовой с просьбой срочно составить пояснительную записку к отчету за I квартал, чтобы отослать её сегодня же. Экономист и главный бухгалтер предупредили Титарева, что составить пояснительную записку к отчету за 2 часа они не могут, а задержаться на работе лишены возможности: экономист Боброва идет с ребенком в театр, а Кленова в больницу к родственнику. Кроме того, Боброва и Кленова заявили, что в предвыходные дни рабочий день сокращается на 1 час. По окончании рабочего дня они прекратили работу. 3 мая был издан приказ о наложении на Боброву и Кленову взысканий за невыполнение срочного задания.

1. Что такое рабочее время? Какие виды рабочего времени Вам известны?
2. Каким категориям работников устанавливают ненормированный рабочий день? Какая продолжительность рабочего дня перед праздником?
3. Правомерно ли наложены взыскания?

Задача №86

Приказом начальника депо Лобня Московской железной дороги были переведены:

- а) механик Бедретдинов - бригадиром ремонтников на 2 месяца для замещения временно отсутствующего работника;
- б) механики: Семак, Киселев и Ромашин - на 10 дней для борьбы с лесными пожарами;
- в) начальник смены Митин - кассиром для улучшения обслуживания пассажиров. На летний период с сохранением заработной платы по прежнему месту работы;

1. Чем отличается перевод на другую работу от перемещения?
2. Какие виды переводов Вам известны? Укажите их порядок.
3. Правильно ли произведены переводы по условию задачи?

Задача №87

Экономист Синев подал 14 июня 2004г. заявление об увольнении по собственному желанию. 24 июня 2004г. когда приказ о его увольнении уже был подготовлен, Синев обратился к администрации с новым заявлением, в котором писал, что увольняться раздумал и просит аннулировать его заявление от 14 июня 2004г. Однако администрация отказалась удовлетворить его новое заявление, разъяснив, что на его должность пришел в порядке перевода другой работник. 24 июня 2004г. был издан приказ об увольнении Синева. Считая, что администрация нарушила его право на труд, Синев обратился в суд с иском о восстановлении на работе.

1. Каковы правила увольнения работника?

2. Вправе ли работник, подавший заявление об увольнении взять его обратно? Подготовьте текст приказа об увольнении.
3. Какое решение следует принять суду по заявлению Синева?

Задача №88

На работу в привокзальный ресторан были приняты Раков 16 лет поваром, Рыбова после окончания училища - поваром, Дьяков - официантом и Глазкова - заведующей кондитерским цехом, переводом из другого ресторана. Каждому из них администрация установила испытательный срок продолжительностью один месяц. Дьяков в этот период две недели находился на больничном. Через месяц Дьяков и Рыбова были уволены как не выдержавшие испытательный срок.

1. С какой целью устанавливается испытательный срок при приеме на работу, какова его продолжительность, как это оформляется?
2. Каким категориям лиц не устанавливается испытательный срок?
3. Дайте правовую оценку действиям администрации. Какое значение имеет тот факт, что Дьяков болел, и можно ли его уволить по истечении одного месяца?
4. Рассмотрите законность действия администрации по условию задачи.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПРОВЕРКИ ПРИ ПОДГОТОВКЕ К ЭКЗАМЕНУ

1. Сущность транспортного права и его роль в деятельности Федерального железнодорожного транспорта.
2. Транспортное право как подотрасль гражданского права.
3. Железнодорожный транспорт - основа транспортной системы Российской Федерации, его роль в экономике и социальной сфере.
4. Правовая основа деятельности Федерального железнодорожного транспорта (основные законодательные и ведомственные нормативные акты).
5. Федеральный Закон «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» - регулятор деятельности железнодорожного транспорта.
6. Федеральный Закон «Устав железных дорог Российской Федерации» - регулятор отношений, возникающих между железными дорогами и физическими (юридическими) лицами (основные понятия, структура, значение).
7. Роль УЖД РФ в организации и обеспечении устойчивой работы железных дорог РФ.
8. Федеративный Закон «О естественных монополиях» и железнодорожный транспорт (цели, сферы применения, органы, регулирующие эту деятельность).
9. Государственное регулирование и контроль в сфере естественных монополий (органы регулирования, их функции и полномочия).
10. Порядок принятия, исполнения и обжалования решения органов регулирования естественных монополий.
11. Государственное регулирование в области железнодорожного транспорта.
12. Основные требования к организациям железнодорожного транспорта. Управление перевозочным процессом.
13. Федеральный Закон «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта»
14. Имущество железнодорожного транспорта.
15. Правовые основы экономической и финансовой деятельности железнодорожного транспорта (на основе программы структурной реформы на железнодорожном транспорте).
16. Цели, задачи, этапы и конечные результаты структурной реформы железнодорожного транспорта.
17. Особенности приватизации предприятий и объектов железнодорожного транспорта.
18. Содержание, форма и роль договора перевозки грузов. Перевозочные документы.

19. Обеспечение сохранности перевозимых грузов.
20. Перевозка в прямом смешанном сообщении.
21. Роль подъездных путей в обеспечении грузооборота.
22. Договоры на эксплуатацию подъездных путей и подачу-уборку вагонов.
23. Правовые отношения железных дорог и пассажиров.
24. Права и обязанности пассажира.
25. Страхование пассажиров.
26. Права и обязанности железных дорог при перевозке пассажиров и багажа (грузобагажа).
27. Ответственность по договору перевозки грузов.
28. Взаимная ответственность сторон по договору железнодорожной перевозки.
29. Претензионный порядок рассмотрения споров.
30. Предъявление исков.
31. Разрешение споров в арбитражном суде.
32. Правовое регулирование безопасной работы объектов железнодорожного транспорта. Предотвращение и ликвидация аварийных ситуаций на железнодорожном транспорте.
33. Взаимодействие объектов железнодорожного транспорта окружающей средой.
34. Безопасность на железнодорожном транспорте, охрана грузов, организация работы в особых условиях.
35. Трудовые отношения и гарантии работников железнодорожного транспорта.
36. Нормативные документы, регулирующие трудовые отношения на железнодорожном транспорте. Права и обязанности работника и работодателя на предприятиях железнодорожного транспорта.
37. Трудовой договор: понятие, стороны, содержание, заключение.
38. Порядок приема, увольнения и перемещения работника.
39. Правовое регулирование рабочего времени работников железнодорожного транспорта.
40. Время отдыха. Отпуск.
41. Оплата труда. Гарантии и компенсации.
42. Дисциплина работников железнодорожного транспорта.

43. Виды дисциплинарных взысканий и порядок их применения. Порядок обжалования и снятия дисциплинарного взыскания.
44. Виды поощрений и порядок их применения.
45. Материальная ответственность сторон трудового правоотношения.
46. Охрана труда на железной дороге.
47. Право социальной защиты граждан.
48. Законодательство о трудовых спорах. Защита трудовых прав работников.
49. Трудовые споры. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров.
50. Коллективные трудовые споры и порядок их рассмотрения.

Информационное обеспечение обучения

Перечень учебных изданий, интернет-ресурсов, дополнительной литературы

3.2.1. Основные источники:

1. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. – М.: ГОУ «УМЦ ЖДТ», 2009г.

3.2.2. Дополнительные источники:

1. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993г.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ). Ч. 1, 2, 3, 4 (действующая редакция).
3. Трудовой кодекс Российской Федерации (действующая редакция).
4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (КОАП РФ) (действующая редакция).
5. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации (действующая редакция).
6. Уголовный кодекс Российской Федерации (УК РФ) (действующая редакция).
7. Закон РФ от 07.02.1992г. № 2300-1 «О защите прав потребителей» (действующая редакция).
8. ФЗ « Устав железнодорожного транспорта РФ» (действующая редакция).
9. ФЗ «О железнодорожном транспорте РФ» (действующая редакция).
- 10.ФЗ «О естественных монополиях» (действующая редакция).
- 11.Устав ОАО «РЖД» (действующая редакция).

3.2.3. Интернет-ресурсы:

1. Официальный сервер органов государственной власти Российской Федерации: <http://www.gov.ru>
2. Правовая система КОНСУЛЬТАНТ +: <http://consultant.ru>
3. Правовая система ГАРАНТ: <http://www.garant.ru>

