Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Манаенков Сергей Алексеевич
Должность: Директор
Дата подписания: 05.05.2022 14:50:17
Уникальный программный ключ:
b98c63f50c040389aac165e2b73c0c737775c9e9

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ

П Р И К А З

От «01» 03 2021 г. №90

Об утверждении изменений в Положения

На основании решения Ученого совета университета от 27 января 2021 года (протокол №14)

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения с 01 марта 2021 года в Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный университет путей сообщения» (Приложение 1), утвержденное приказом ректора от 26.03.2020 года №251.
2. Внести изменения с 01 марта 2021 года в Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный университет путей сообщения» (Приложение 2), утвержденное приказом ректора от 26.03.2020 года №251.

И.о. ректора **М.А. Гаранин**

Приложение 1 к приказу

от «01» марта 2021 г. № 90

Внести изменения в Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный университет путей сообщения», утвержденное приказом от 26.03.2020г. № 251 (с изменениями, утвержденными приказом от 01.10.2020г. №577):

1. Пункт 4.6. Положения изложить в следующей редакции:

«4.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам Университета за каждый час работы в ночное время в соответствии со ст. 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 % оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет повышения оплаты труда за работу в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника Университета на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

Конкретный размер доплаты за работу в ночное время устанавливается приказом ректора.»

2. Пункт 5.4.1 изложить в следующей редакции:

«5.4.1. Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) педагогическим работникам за квалификационную категорию устанавливаются:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,12.»

3. Включить п. 4.9. в следующей редакции:

«4.9. Доплаты при реализации образовательных программ среднего профессионального образования:

- классное руководство учебной группой очной формы обучения – устанавливаются приказом руководителя обособленного структурного подразделения;
- руководство предметной (цикловой) комиссией – устанавливаются приказом руководителя обособленного структурного подразделения;
- заведование учебным кабинетом, лабораторией, мастерской, полигоном – устанавливаются приказом руководителя обособленного структурного подразделения;
- проверка письменных и графических работ – устанавливаются приказом руководителя обособленного структурного подразделения.»

Приложение 2 к приказу
от «01» марта 2021 г. № 90

Внести изменения в Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам СамГУПС, утвержденное приказом от 26.03.2020г. № 251 (с изменениями, утвержденными приказом от 01.10.2020г. №577 и приказом от 30.11.2020г. №708):

1. Изложить абзац 2 пункта 3.2. Положения о стимулирующих выплатах в следующей редакции:
«Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) педагогическим работникам за квалификационную категорию устанавливаются:
- при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,12.»

2. Включить в Приложение 1 к Положению о порядке установления стимулирующих выплат работникам ФГБОУ ВО «Самарский государственный университет путей сообщения» показатели эффективности, достижение которых является основанием для назначения стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, для иных педагогических работников – педагогических работников среднего профессионального образования:

Приложение 1
к Положению о порядке установления
стимулирующих выплат работникам ФГБОУ ВО
«Самарский государственный университет путей сообщения»

Показатели эффективности, достижение которых является основанием для назначения стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

Иные педагогические работники – педагогические работники среднего профессионального образования

Параметр	Преподаватель, педагогический работник среднего профессионального образования (СПО)
Условие получения выплаты	Достижение показателей оценки эффективности деятельности, отсутствие в периоде оценки фактов применения к работнику меры дисциплинарной ответственности в виде выговора, отсутствие в периоде оценки фактов применения к работнику мер административной и(или) уголовной ответственности за деяния, связанные с выполнением должностных обязанностей.

Показатели и критерии оценки эффективности	- интенсивность работы по организации и обеспечению учебно-воспитательного процесса; -работа по организации и проведению выставок, семинаров, конференций, олимпиад, спортивных, творческих и иных мероприятий вузовского, регионального, федерального и международного уровня; - достижения обучающихся в вузовских, региональных, федеральных, международных конференциях, олимпиадах, конкурсах грантов и профессионального мастерства, чемпионатах Ворлдскиллс, спортивных, творческих и иных мероприятиях, в том числе дистанционных; - внедрение в учебный процесс современных методов обучения, образовательных и информационно-коммуникационных технологий, электронного обучения и дистанционных образовательных технологий; - участие в воспитательной работе с обучающимися и проведение мероприятий воспитательного характера; - поддержание благоприятного психологического климата в коллективе; - качественная организация профилактической работы с обучающимися; - отсутствие травматизма в учебно-воспитательном процессе; - подготовка и издание в УМЦ ЖДТ, СамГУПС, иных издательствах учебников, учебных и методических пособий, электронных обучающих ресурсов, примерных программ; - публикация статей в сборниках по итогам научных и научно-практических конференций, периодических изданиях; - результативность участия педагогических работников в педагогических конкурсах и конкурсах профессионального мастерства, в том числе дистанционных; - качественное проведение открытых мероприятий для педагогических работников (урок, внеклассное мероприятие); - участие в вузовских, региональных, федеральных, международных мероприятиях для педагогических работников (конференция, педагогические чтения. совет); - руководство деятельностью обучающихся в научно-исследовательском и техническом творчестве; - сохранение контингента обучающихся; - сохранение и развитие материально-технической и методической базы кабинетов, лабораторий, мастерских, полигонов и сохранность оборудования; - участие в профориентационной работе, популяризации среднего профессионального образования и продвижении университета в регионах; - -педагогическое наставничество; - коэффициент интенсивности труда в зависимости от педагогической нагрузки по тарификации
Период оценки эффективности	Учебный год
Дата начала получения выплаты	С 01.09.
Продолжительность выплаты	С 01.09 по 31.08 – в течение учебного года При недостижении показателей эффективности, установленных Комиссией о назначении стимулирующих выплат, выплата прекращается или уменьшается после вынесения соответствующего решения Комиссией
Периодичность выплаты	Ежемесячно
Документы, подтверждающие основание для получения выплаты	Решение Комиссии о назначении стимулирующих выплат

Руководитель обособленного структурного подразделения может устанавливать иные показатели эффективности. Размер стимулирующей выплаты за показатели эффективности по всем категориям педагогических работников при условии выполнения показателей и критериев оценки эффективности устанавливается в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников.

3. Включить в Положение 4 к Положению о порядке установления стимулирующих выплат работникам ФГБОУ ВО «Самарский государственный университет путей сообщения» показатели эффективности, достижение которых является основанием для назначения стимулирующей выплаты за достижение показателей эффективности деятельности (в соответствии с балльной оценкой), для педагогических работников среднего профессионального образования:

Приложение 4
к Положению о порядке установления
стимулирующих выплат работникам ФГБОУ ВО
«Самарский государственный университет путей сообщения»

Показатели эффективности, достижение которых является основанием для назначения стимулирующей выплаты за достижение показателей эффективности деятельности (в соответствии с балльной оценкой)

Педагогические работники среднего профессионального образования

Параметр	Преподаватель, педагогический работник СПО
Условие получения выплаты	Достижение показателей оценки эффективности деятельности, отсутствие в периоде оценки фактов применения к работнику меры дисциплинарной ответственности в виде выговора, отсутствие в периоде оценки фактов применения к работнику мер административной и(или) уголовной ответственности за деяния, связанные с выполнением должностных обязанностей.
Показатели и критерии оценки эффективности	- интенсивность работы по организации и обеспечению учебно-воспитательного процесса – 4 балла; -работа по организации и проведению выставок, семинаров, конференций, олимпиад, спортивных, творческих и иных мероприятий вузовского, регионального, федерального и международного уровня – 4 балла; - достижения обучающихся в вузовских, региональных, федеральных, международных конференциях, олимпиадах, конкурсах грантов и профессионального мастерства, чемпионатах Ворлдскиллс, спортивных, творческих и иных мероприятиях, в том числе дистанционных – 10 баллов; - внедрение в учебный процесс современных методов обучения, образовательных и информационно-коммуникационных технологий, электронного обучения и дистанционных образовательных технологий – 5 баллов; - участие в воспитательной работе с обучающимися и проведение мероприятий воспитательного характера – 5 баллов; - поддержание благоприятного психологического климата в коллективе – 2 балла; - качественная организация профилактической работы с обучающимися – 2 балла;

	- отсутствие случаев травматизма в учебно-воспитательном процессе – 2 балла; - подготовка и издание в УМЦ ЖДТ, СамГУПС, иных издательствах учебников, учебных и методических пособий, электронных обучающих ресурсов, примерных программ – 10 баллов; - публикация статей в сборниках по итогам научных и научно-практических конференций, периодических изданиях- 10 баллов; - результативность участия педагогических работников в педагогических конкурсах и конкурсах профессионального мастерства, в том числе дистанционных – 10 баллов; - качественное проведение открытых мероприятий для педагогических работников (урок, внеклассное мероприятие) – 5 баллов; - участие в вузовских, региональных, федеральных, международных мероприятиях для педагогических работников (конференция, педагогические чтения. совет) – 5 баллов; - руководство деятельностью обучающихся в научно-исследовательском и техническом творчестве – 5 баллов; - сохранение контингента обучающихся – 2 балла; - сохранение и развитие материально-технической и методической базы кабинетов, лабораторий, мастерских, полигонов и сохранность оборудования – 5 баллов; - участие в профориентационной работе – 5 баллов; - работа с родительской общественностью – 2 балла; - -педагогическое наставничество – 5 баллов; - коэффициент интенсивности труда в зависимости от педагогической нагрузки по тарификации – 2 балла.
Период оценки эффективности	Учебный год
Дата начала получения выплаты	С момента, установленного решением Комиссии о назначении стимулирующих выплат
Продолжительность выплаты	С 01.09 по 31.08 – в течение учебного года
Периодичность выплаты	Ежемесячно
Документы, подтверждающие основание для получения выплаты	Решение Комиссии о назначении стимулирующих выплат

Руководитель обособленного структурного подразделения может устанавливать иные показатели эффективности. Размер стимулирующей выплаты за показатели эффективности по всем категориям педагогических работников при условии выполнения показателей и критериев оценки эффективности устанавливается в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников.

Размер стимулирующей выплаты работнику определяется как произведение размера средств, направляемых в расчетном периоде на выплату стимулирующего характера на отношение общего количества баллов работника к общему количеству баллов всех работников соответствующей категории.